

ZARZĄDZENIE NR 4/2022
WÓJTA GMINY POŚWIĘTNE

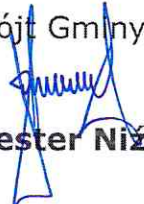
z dnia 5 stycznia 2022 r.

**w sprawie wprowadzenia Roczego planu rzeczowo-finansowego
gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych**

Na podstawie art. 3 ust. 2 i art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 746) w związku z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 43, poz. 349) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam Roczny Plan Rzeczowo-Finansowy gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych Urzędu Gminy w Poświętnem w roku kalendarzowym 2022, który stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy

Sylwester Niżnik

ROCZNY PLAN RZECZOWO-FINANSOWY

I. Roczny Plan Wpływów Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy w Poświętnem na rok 2022:

LP.	ŚRODKI FUNDUSZU	KWOTA WPŁYWÓW
1.	Wpływy z odpisu podstawowego, w tym:	108 314,76
2.	Środki Funduszu nie wykorzystane w poprzednim roku (na dzień 1 stycznia 2022 r.)	10 466,85
OGÓLNA KWOTA PLANOWANYCH WPŁYWÓW		118 781,61

II. Roczny Plan Wydatków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Gminy w Poświętnem:

LP.	ŚRODKI FUNDUSZU	KWOTA WYDATKÓW
1.	Świadczenia socjalne, wg regulaminu funduszu: - dofinansowanie wypoczynku pracowników - udzielenie pożyczek na cele mieszkaniowe (np. remont, modernizacja mieszkań itp.) - pomoc finansowa dla pracowników i ich rodzin w formie zapomóg bezzwrotnych - inne świadczenia i usługi określone w regulaminie funduszu	118 781,61
OGÓLNA KWOTA PLANOWANYCH WYDATKÓW		118 781,61

III. Zasady dofinansowania wypoczynku pracowników i ich rodzin:

1. Dofinansowaniem wypoczynku zorganizowanego przez pracownika we własnym zakresie nie są objęte dzieci ani członkowie rodziny pracownika.
2. W przypadku uzyskania dofinansowania kolonii dla dziecka, pracownikowi nie przysługuje dofinansowanie wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie.
3. Dofinansowanie wypoczynku przysługuje pracownikowi tylko jeden raz w roku, bez względu na to, z ilu form wypoczynku zorganizowanego pracownik korzystał.

Tabela dofinansowania wypoczynku pracowników i ich rodzin

Lp.	Wysokość dochodu przypadającego na członka rodziny w złotych brutto.	Dofinansowanie do: -wypoczynku urlopowego, -wczasów profilaktyczno-leczniczych, -leczenia sanatoryjnego.	Dopłata w do kolonii dzieci i młodzieży (na każde dziecko)
1.	do 2.000	1.600 zł	500 zł
2.	2.001 – 4.000	1.500 zł	400 zł
3.	powyżej 4.000	1.400 zł	300 zł

IV. Tabela przyznania świadczenia w związku z organizacją imprez firmowych oraz wypoczynku w formie turystyki grupowej:

Lp.	Wysokość dochodu przypadającego na członka rodziny w złotych brutto.	Dofinansowanie z tytułu organizacji imprez firmowych ¹	Dofinansowanie z tytułu wypoczynku w formie turystyki grupowej ²
1.	do 2.000	do 80 zł	do 120 zł
2.	2.001 – 4.000	do 70 zł	do 110 zł
3.	powyżej 4.000	do 60 zł	do 100 zł

¹ Kwoty dofinansowania zawarte w poniższej kolumnie dotyczą jednorazowego świadczenia dla osoby upoważnionej

² Kwoty dofinansowania zawarte w poniższej kolumnie dotyczą jednorazowego świadczenia dla osoby upoważnionej

WÓJT

Sylwester Niżnik