

ZARZĄDZENIE Nr 4/2020
WÓJTA GMINY POŚWIĘTNE

z dnia 19 lutego 2020 r.

w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Poświętnem

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 506) zarządza się, co następuje:

§ 1. Nadaje się Urzędowi Gminy w Poświętnem Regulamin Organizacyjny w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Tracą moc zarządzenia:

- 1) Zarządzenie Nr 10/2014 Wójta Gminy Poświętne z dnia 10 kwietnia 2014 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Poświętnem;
- 2) Zarządzenie Nr 15/2015 Wójta Gminy Poświętne z dnia 10 maja 2015 r. zmieniające Zarządzenie Nr 10/2014 Wójta Gminy Poświętne z dnia 10 kwietnia 2014 roku w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Poświętnem;
- 3) Zarządzenie Nr 12/2016 Wójta Gminy Poświętne z dnia 25 kwietnia 2016 r. zmieniające Zarządzenie Nr 10/2014 Wójta Gminy Poświętne z dnia 10 kwietnia 2014 roku w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Poświętnem;
- 4) Zarządzenie Nr 44/2016 Wójta Gminy Poświętne z dnia 26 września 2016 r. zmieniające Zarządzenie Nr 10/2014 Wójta Gminy Poświętne z dnia 10 kwietnia 2014 roku w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Poświętnem;
- 5) Zarządzenie Nr 57/2017 Wójta Gminy Poświętne z dnia 27 grudnia 2017 r. zmieniające Zarządzenie Nr 10/2014 Wójta Gminy Poświętne z dnia 10 kwietnia 2014 roku w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Poświętnem.
- 6) Zarządzenie Nr 6/2019 Wójta Gminy Poświętne z dnia 28 stycznia 2019 r. zmieniające Zarządzenie Nr 10/2014 Wójta Gminy Poświętne z dnia 10 kwietnia 2014 roku w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Poświętnem.

§ 3. Wykonanie Zarządzenie powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy

Sylwester Niznik

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY W POŚWIĘTNEM

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy w Poświętnem, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) zakres działania i zadania Urzędu Gminy w Poświętnem zwanego w dalszej części Urzędem;
- 2) organizację Urzędu;
- 3) zasady funkcjonowania Urzędu;
- 4) zakres działania kierownictwa Urzędu, poszczególnych referatów i stanowisk pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

- 1) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Poświętne;
- 2) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Poświętne;
- 3) Wójtce, Z-cy Wójta, Sekretarzu, Skarbniku, Kierownikowi USC - należy przez to rozumieć odpowiednio: Wójta Gminy Poświętne, Zastępcę Wójta Gminy Poświętne, Sekretarza Gminy Poświętne, Skarbnika Gminy Poświętne, Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Poświętnem.

§ 3. 1. Urząd jest jednostką budżetową Gminy.

2. Wójt jest pracodawcą dla zatrudnionych w Urzędzie pracowników.

3. Siedzibą Urzędu jest budynek znajdujący się przy ul. Krótkiej 1 w Poświętnem.

Rozdział 2. ZAKRES DZIAŁANIA I ZADANIA URZĘDU

§ 4. Do zakresu działania Urzędu należy zapewnienie warunków należytego wykonania spoczywających na Gminie zadań:

- 1) własnych, wynikających z ustawy ,
- 2) zleconych, tj. zadań z zakresu administracji rządowej, a także z zakresu organizacji, przygotowania i przeprowadzenia wyborów powszechnych i referendum,
- 3) wykonywanych na podstawie porozumień administracyjnych,
- 4) pozostałe, w tym określone statutem, uchwałami i zarządzeniami Wójta.

§ 5. 1. Do zadań Urzędu należy zapewnienie pomocy organom gminy w wykonywaniu ich zadań i kompetencji.

2. Do zadań Urzędu należy w szczególności:

- 1) przygotowywanie materiałów niezbędnych do podejmowania uchwał, wydawania decyzji, postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej oraz podejmowania innych czynności prawnych przez właściwe organy Gminy;
- 2) wykonywanie – na podstawie udzielonych upoważnień – czynności faktycznych wchodzących w zakres zadań Gminy;
- 3) zapewnienie organom Gminy możliwości przyjmowania, rozpatrywania oraz załatwiania skarg i wniosków;
- 4) przygotowywanie uchwalenia i wykonywania budżetu Gminy oraz innych aktów organów Gminy;

- 5) realizacja innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa oraz uchwał organów Gminy;
- 6) zapewnienie warunków organizacyjnych do odbywania sesji Rady, posiedzeń jej komisji oraz innych organów funkcjonujących w strukturze Gminy;
- 7) prowadzenie zbioru przepisów gminnych, dostępnego do powszechnego wglądu w siedzibie Urzędu;
- 8) wykonywanie prac kancelaryjnych, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, a szczególności:
 - a) przyjmowanie, rozdział, przekazywanie i wysyłanie korespondencji;
 - b) prowadzenie wewnętrznego obiegu akt;
 - c) przechowywanie akt;
 - d) przekazywanie akt do archiwów;
- 9) realizacja obowiązków i uprawnień służących Wójtowi, jako pracodawcy – zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa pracy;
- 10) realizacja zadań obronnych w stanie stałej gotowości obronnej państwa, którymi kieruje Wójt.

Rozdział 3. ZASADY KIEROWANIA URZĘDEM

§ 6. 2. Kierownikiem Urzędu jest Wójt.

3. Wójt jest zwierzchnikiem służbowym wszystkich pracowników Urzędu.

4. Wójt zatrudnia i zwalnia kierowników jednostek organizacyjnych Gminy.

5. Wójt rozstrzyga spory kompetencyjne, wynikające z funkcjonowania Urzędu.

§ 7. Do zakresu zadań Wójta należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie Gminy na zewnątrz;
- 2) wykonywanie zadań zastrzeżonych dla Wójta przez przepisy prawa, regulaminy i uchwały Rady;
- 3) gospodarowanie mieniem komunalnym;
- 4) wykonywanie budżetu,
- 5) wydawanie decyzji w sprawie udzielania ulg, odroczeń, umorzeń i rozkładania na raty oraz zaniechania poboru w zakresie podatków i opłat stanowiących dochody Gminy;
- 6) zatrudnianie i zwalnianie kierowników gminnych jednostek organizacyjnych;
- 7) wnioskowanie do rady gminy o powołanie i odwołanie Skarbnika Gminy;
- 8) współpraca z komisjami Rady;
- 9) upoważnianie pracowników Urzędu do wydawania decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej w swoim imieniu;
- 10) podejmowanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników zatrudnionych w Urzędzie, kierowników gminnych jednostek organizacyjnych i wyznaczanie innych osób do podejmowania tych czynności;
- 11) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego wobec wszystkich pracowników Urzędu;
- 12) zapewnienie przestrzegania prawa przez wszystkie komórki organizacyjne Urzędu oraz jego pracowników;
- 13) kierowanie wykonywaniem zadań z zakresu zarządzania kryzysowego;
- 14) wykonywanie zadań Szefa Obrony Cywilnej Gminy,;

15) kierowanie wykonywaniem zadań obronnych.

§ 8. 1. Wójt może powierzyć Zastępcy Wójta oraz Sekretarzowi prowadzenie określonych spraw.

2. Wójt sprawuje bezpośredni nadzór nad działalnością Zastępcy Wójta, Sekretarza, Skarbnika, niektórych samodzielnych stanowisk pracy podlegających mu bezpośrednio oraz kierowników komórek organizacyjnych Urzędu podlegających mu bezpośrednio.

3. W czasie nieobecności Wójta jego obowiązki pełni Zastępca Wójta.

§ 9. Zastępca Wójta przy wykonywaniu zadań działa w granicach określonych zarządzeniami Wójta oraz pełnomocnictwami i upoważnieniami udzielonymi przez Wójta.

§ 10. Do zadań Zastępcy Wójta należy:

- 1) wykonywanie zadań powierzonych przez Wójta;
- 2) podejmowanie czynności Kierownika Urzędu podczas nieobecności Wójta;
- 3) nadzór nad organizacją pracy w Urzędzie;
- 4) występowanie w imieniu Wójta, w tym w stosunkach zewnętrznych gminy z innymi podmiotami;
- 5) wydawanie decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej, w zakresie upoważnień udzielonych przez Wójta;
- 6) prowadzenie spraw związanych z zadaniami Gminy jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły i placówki oświatowe;
- 7) prowadzenie spraw związanych z kulturą i sztuką, w tym koordynowanie działań i współpracy z instytucjami kultury i innymi organizacjami społecznymi Gminy;
- 8) prowadzenie centralnych rejestru instytucji kultury;
- 9) administrowanie oświatą poprzez:
 - a) prowadzenie spraw administracyjnych związanych z przyznawaniem stypendiów socjalnych dla uczniów,
 - b) prowadzenie publicznych szkół i przedszkoli,
 - c) wnioskowanie o ustalenie sieci publicznych przedszkoli i szkół oraz granic obwodów szkolnych,
 - d) zapewnienie warunków działania szkół, w tym bezpiecznych i higienicznych warunków nauki, wychowania i opieki,
 - e) zapewnienie obsługi administracyjnej i organizacyjnej szkół,
 - f) kontrola spełniania obowiązku nauki poprzez młodzież w wieku 16-18 lat,
 - g) sprawowanie nadzoru nad działalnością szkoły lub placówki w zakresie spraw finansowych i administracyjnych,
 - h) wystąpienia w sprawach dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych z wnioskiem do dyrektora szkoły lub placówki i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - i) wydanie zezwolenia na założenie szkoły lub placówki publicznej przez osobę prawną lub fizyczną;
- 10) wykonywanie zadań Gminy wynikających z ustawy Karta Nauczyciela;

§ 11. 1. Do zadań Sekretarza należy zapewnienie sprawnego funkcjonowania Urzędu, a szczególności:

- 1) opracowywanie projektów zmian Regulaminu;
- 2) przedkładanie Wójtowi propozycji dotyczących usprawnienia pracy Urzędu;
- 3) nadzór nad organizacją pracy w Urzędzie oraz prowadzenie spraw związanych z doskonaleniem kadr;

- 4) nadzór nad przygotowaniem projektów uchwał Rady;
- 5) koordynacja i organizowanie spraw związanych z wyborami, referendum i spisami;
- 6) prowadzenie centralnego rejestru umów;
- 7) przygotowanie i prowadzenie narodowych spisów powszechnych;
- 8) czuwanie nad sprawnością i terminowością załatwianych spraw obywateli w Urzędzie oraz wniesionych skarg i wniosków;
- 9) sprawowanie kontroli wewnętrznej w Urzędzie;
- 10) prowadzenie dokumentacji prowadzonych kontroli zewnętrznych i wystąpień pokontrolnych oraz udzielanych odpowiedzi na zalecenia pokontrolne;
- 11) nadzór nad przestrzeganiem tajemnicy państwowej i służbowej przez pracowników Urzędu oraz dyscypliny pracy w Urzędzie;
- 12) udzielanie informacji publicznej;
- 13) nadzór nad administrowaniem BIP-em oraz Bezpieczeństwem Informacji w Urzędzie Gminy;
- 14) nadzór i prowadzenie dokumentacji praktyk odbywanych przez studentów i uczniów szkół średnich;
- 15) czuwanie nad sprawnością i terminowością załatwianych spraw związanych z działalnością sołtysów, organizacji społecznych, fundacji i stowarzyszeń.
- 16) organizowanie stażów, prac interwencyjnych oraz robót publicznych dla bezrobotnych.

2. Przy wykonywaniu zadań Sekretarz działa w granicach określonych pełnomocnictwami i upoważnieniami udzielonymi przez Wójta.

§ 12. 1. Skarbnik realizuje politykę finansową Gminy i jest głównym księgowym budżetu Gminy Poświętne.

2. Do zadań Skarbnika należy:

- 1) kierowanie pracą Referatu Finansowego;
- 2) wykonywanie określonych przepisami prawa obowiązków w zakresie rachunkowości;
- 3) nadzorowanie i kontrola realizacji budżetu Gminy;
- 4) sporządzanie sprawozdawczości budżetowej;
- 5) opracowanie części dochodowej i zabezpieczenia finansowego wydatków projektu budżetu Gminy;
- 6) kontrasygnowanie czynności prawnych mogących spowodować powstanie zobowiązań pieniężnych i udzielanie upoważnień innym osobom do dokonywania kontrasygnaty;
- 7) wykonywanie funkcji zwierzchnika służbowego wobec pracowników bezpośrednio mu podległych;
- 8) sprawowanie kontroli wewnętrznej nad prawidłowością gospodarki finansowo-księgowej w urzędzie i jednostkach podległych Gminie;
- 9) sprawowanie nadzoru nad wymiarem i poborem podatków i opłat;
- 10) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych z zakresu spraw finansowo-księgowych (np. zakładowego planu kont, zasad przeprowadzania i rozliczania inwentaryzacji itp.);
- 11) koordynowanie i prowadzenie całości dokumentacji kontroli zarządczej;
- 12) wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub upoważnień Wójta.

3. Przy wykonywaniu zadań powierzonych przez Wójta, Skarbnik działa w granicach określonych pełnomocnictwami i upoważnieniami udzielonymi przez Wójta.

Rozdział 4.

OGÓLNE ZASADY FUNKCJONOWANIA I ORGANIZACJI URZĘDU

§ 13. 1. Funkcjonowanie Urzędu opiera się na zasadzie jednoosobowego kierownictwa, służbowego podporządkowania, podziału czynności służbowych i indywidualnej odpowiedzialności za wykonanie powierzonych zadań.

2. Urząd działa w oparciu o następujące zasady:

- 1) praworządności;
- 2) służebności wobec społeczności lokalnej;
- 3) racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym;
- 4) jednoosobowego kierownictwa;
- 5) planowania pracy;
- 6) podziału zadań pomiędzy kierownictwo urzędu, poszczególne referaty i stanowiska pracy.

§ 14. Pracownicy Urzędu w wykonywaniu swoich obowiązków i zadań Urzędu działają na podstawie i w granicach prawa i obowiązani są do ścisłego jego przestrzegania.

§ 15. Pracownicy Urzędu w wykonywaniu zadań Urzędu i swoich obowiązków są obowiązani służyć interesowi Gminy i Państwa.

§ 16. 1. Gospodarowanie środkami rzeczowymi odbywa się w sposób racjonalny, celowy i oszczędny, z uwzględnieniem zasady szczególnej staranności w zarządzaniu mieniem komunalnym.

2. Zakupy i inwestycje dokonywane są po wyborze najkorzystniejszej oferty, zgodnie z przepisami dotyczącymi zamówień publicznych.

§ 17.

1. Jednoosobowe kierownictwo opiera się na zasadzie jednolitości poleceniodawstwa i służbowego podporządkowania.

2. Urzędem kieruje Wójt przy pomocy Zastępcy Wójta (symb. ZW.), Sekretarza (symb. S.) i Skarbnika (symb. Fn.), którzy ponoszą odpowiedzialność przed Wójtem za realizację swoich zadań.

3. Kierownicy poszczególnych referatów kierują i zarządzają nimi w sposób zapewniający optymalną realizację zadań referatów i ponoszą za to odpowiedzialność przed Wójtem.

4. Kierownicy poszczególnych referatów urzędu są bezpośrednimi przełożonymi podległych im pracowników i sprawują nadzór nad nimi.

5. Kierownicy dokonują ocen okresowych podległych pracowników.

§ 18. 1. W skład Urzędu wchodzi następujące referaty i samodzielne stanowiska pracy:

- 1) Urząd Stanu Cywilnego (symb. USC);
- 2) Referat Finansowy (symb. Fn);
- 3) Referat Oświaty (symb. Ośw.);
- 4) Referat Inwestycji i Rozwoju (symb, IR);
- 5) Referat Organizacyjno-gospodarczy (symb, Or);
- 6) Referat Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska (symb. GK)
- 7) stanowisko ds. obronnych, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego (OC);
- 8) stanowisko ds. organizacji i promocji;
- 9) stanowisko ds. kadr;
- 10) stanowisko ds. ppoż.

- 11) stanowisko ds. ODO
- 12) stanowisko ds. BHP
- 13) Pełnomocnik ds. inf. niejawnych
- 14) stanowiska pomocnicze i obsługi” wg. potrzeb.

2. Na czele referatów stoją kierownicy.

§ 19. 1. Referaty dzielą się na stanowiska pracy.

2. W skład Urzędu Stanu Cywilnego wchodzi:

1) Kierownik USC;

2) Zastępca Kierownika USC;

3. W skład Referatu Finansowego wchodzi następujące stanowiska pracy:

1) Skarbnik Gminy, który jest jednocześnie Kierownikiem Referatu;

2) stanowisko ds. księgowości budżetowej;

3) stanowisko ds. księgowości podatkowej;

4) stanowisko ds. wymiaru zobowiązań pieniężnych;

5) stanowisko ds. egzekucji.

4. W skład Referatu Oświaty wchodzi następujące stanowiska pracy:

1) Kierownik Referatu;

2) stanowisko ds. księgowości;

3) stanowisko ds. wynagrodzeń nauczycieli;

4) kierowca;

5) opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły), wg potrzeb.

5. W skład Referatu Inwestycji i Rozwoju wchodzi następujące stanowiska pracy:

1) Kierownik Referatu

2) stanowisko ds. zamówień publicznych;

3) stanowisko ds. inwestycji i utrzymania dróg;

4) stanowisko ds. pozyskiwania środków zewnętrznych;

5) stanowisko ds. zbiorowego zaopatrzenia w wodę.

6. W skład Referatu Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska

1) Kierownik Referatu

2) stanowisko ds. zagospodarowania przestrzennego i gospodarki nieruchomościami;

3) stanowisko ds. rolnictwa i ochrony środowiska;

4) stanowisko ds. gospodarki odpadami.

7. W skład Referatu Organizacyjno-gospodarczego wchodzi następujące stanowiska pracy:

1) stanowisko ds. rady gminy;

2) stanowisko ds. informatyki;

3) stanowisko ds. archiwum

4) stanowiska pomocnicze.

8. Strukturę organizacyjną Urzędu określa schemat organizacyjny stanowiący załącznik Nr 1 do Regulaminu.

Rozdział 5.

PODZIAŁ ZADAŃ POMIĘDZY REFERATAMI I SAMODZIELNYMI STANOWISKAMI PRACY

§ 20. Do wspólnych zadań referatów i samodzielnych stanowisk pracy należy przygotowywanie materiałów oraz podejmowanie czynności organizacyjnych na potrzeby organów Gminy, w szczególności:

- 1) sumienne, terminowe, sprawne i bezstronne wykonywanie powierzonych zadań;
- 2) znajomość i przestrzeganie przepisów prawa niezbędnych do prawidłowego wykonywania powierzonych zadań;
- 3) przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
- 4) zachowanie tajemnicy służbowej;
- 5) stosowanie jednolitego rzeczowego wykazu akt;
- 6) stosowanie zasad dotyczących wewnętrznego obiegu akt;
- 7) usprawnienie własnej organizacji, metod i form pracy;
- 8) współdziałanie z sekretarzem w zakresie szkolenia i doskonalenia zawodowego pracowników danego referatu;
- 9) współdziałanie ze skarbnikiem przy opracowywaniu materiałów niezbędnych do przygotowania projektu budżetu i sprawozdań z jego realizacji oraz opracowywanie dokumentacji mającej na celu pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych;
- 10) współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu w realizacji powierzonych zadań, w granicach określonych przez przełożonych;
- 11) prowadzenie postępowania administracyjnego i przygotowanie materiałów oraz projektów decyzji administracyjnych, a także wykonywanie zadań wynikających z przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji;
- 12) przygotowywanie sprawozdań ocen, analiz i bieżących informacji o realizacji zadań;
- 13) pomoc Radzie, właściwym rzeczowo komisjom Rady i jednostkom pomocniczym gminy w wykonywaniu ich zadań;
- 14) opracowywanie sprawozdań i informacji niezbędnych dla Rady Gminy i Wójta z zakresu prowadzonych spraw;
- 15) przygotowywanie projektów uchwał rady gminy z zakresu prowadzonych spraw;
- 16) przygotowywanie i przekazywanie do archiwum zakładowego uporządkowanych akt po okresie określonym w instrukcji kancelaryjnej;
- 17) wykonywanie uchwał Rady Gminy i wniosków komisji;
- 18) organizowanie niezbędnych przedsięwzięć w celu ochrony danych osobowych, tajemnicy państwowej, służbowej i skarbowej oraz przestrzeganie przepisów w tym zakresie;
- 19) przygotowywanie materiałów związanych z wydawaniem biuletynu informacji publicznej i przekazanie ich do publikacji;
- 20) współdziałanie w realizacji zadań obronnych, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego;
- 21) wykonywanie zadań przekazanych do realizacji przez Wójta.

§ 21. Do zadań Urzędu Stanu Cywilnego należy prowadzenie spraw z zakresu:

1. akt stanu cywilnego, a w szczególności:

- 1) rejestracji urodzin, małżeństw oraz zgonów i innych zdarzeń mających wpływ na stan cywilny osób;
- 2) sporządzanie aktów stanu cywilnego i prowadzenie ksiąg stanu cywilnego;
- 3) wydanie odpisów akt stanu cywilnego oraz zaświadczeń;
- 4) przechowywanie oraz konserwacja ksiąg stanu cywilnego oraz akt zbiorowych;

- 5) prowadzenie skorowidzów akt zbiorczych do ksiąg stanu cywilnego;
- 6) przyjmowanie oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński oraz innych oświadczeń zgodnie z przepisami Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego;
- 7) prowadzenie spraw związanych z zawieraniem małżeństw obywateli polskich z cudzoziemcami w kraju, wydawanie polskim obywatelom zaświadczeń o zdolności prawnej do zawierania małżeństwa za granicą oraz przyjmowanie orzeczeń sądów;
- 8) tworzenie bazy komputerowej aktów stanu cywilnego;
- 9) prowadzenie archiwum USC.

2. wykonywanie zadań w zakresie spraw wojskowych i niejawnych, oraz sprawy dotyczące zgromadzeń i zbiorów publicznych, a szczególności:

- 1) prowadzenie zadań związanych z wykonywaniem powszechnego obowiązku obrony oraz współdziałanie w tych sprawach z organami wojskowymi;
- 2) przeprowadzenie rejestracji przedpoborowych i przygotowanie dokumentacji do poboru do wojska;
- 3) wydawanie decyzji o przedterminowym zwolnieniu ze służby wojskowej;
- 4) orzekanie o konieczności sprawowania przez żołnierzy oraz osoby pełniące zastępczo obowiązek służby wojskowej bezpośredniej opieki nad członkami rodziny, uznania ich za posiadających na wyłącznym utrzymaniu członków rodziny, za żołnierza samotnego oraz pokrywaniu należności i opłat z tytułu najmu lokalu mieszkalnego, a także o zawieszeniu spłaty kredytu lub pożyczek;
- 5) prowadzenie spraw związanych z ustaleniem kwot należnych świadczeń rekompensujących utracone wynagrodzenie żołnierzom rezerwy, którzy odbyli ćwiczenia wojskowe;

3. wykonywanie zadań wynikających z ustawy o ewidencji ludności i dowodach osobistych, w tym:

- 1) przyjmowanie zgłoszeń meldunkowych i prowadzenie w tym zakresie ewidencji;
 - 2) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach zameldowania i wymeldowania;
 - 3) nadzór i kontrola nad przestrzeganiem dyscypliny meldunkowej;
 - 4) prowadzenie ewidencji ludności, spraw związanych z systemem PESEL;
 - 5) wydawanie dokumentów stwierdzających tożsamość;
4. prowadzenie i aktualizacja rejestru wyborców oraz spraw wyborczych, w tym spisu wyborców;
5. współudział w pracach związanych z przeprowadzaniem spisu ludności i mieszkań.

§ 22. Do zadań Referatu Finansowego należy w szczególności:

1. W sprawach związanych z księgowością budżetową:

- 1) prowadzenie księgowości budżetowej oraz wszelkich urządzeń księgowych;
- 2) sporządzanie list płac;
- 3) prowadzenie kart wynagrodzeń;
- 4) sporządzanie zbiorówek do rachunków;
- 5) prowadzenie ewidencji środków trwałych i rozliczanie inwentaryzacji;
- 6) podliczanie kart dochodów i wydatków oraz dziennika główna;
- 7) prowadzenie funduszu sołectkiego;
- 8) prowadzenie spraw związanych z dopłatami do czynszów mieszkaniowych;

2. W sprawach związanych z księgowością podatkową:

- 1) prowadzenie urządzeń księgowo-ewidencyjnych dla zobowiązań pieniężnych, podatków i opłat;

- 2) terminowe wystawianie upomnień dla zalegających ze zobowiązaniami oraz niezwłoczne kierowanie tytułów do egzekucji;
- 3) prowadzenie ewidencji i aktualizacji tytułów egzekucyjnych;
- 4) rozliczanie opłat, kontrolowanie poboru opłaty targowej;
- 5) bieżące księgowanie wpłat i zwrotów, przypisów i odpisów w kartach kontowych, dziennikach obrotów oraz kwitariuszach przychodowych poszczególnych sołectw;
- 6) uzgadnianie i zamykanie obrotów w kwitariuszach przychodowych oraz elektronicznie;
- 7) dokonywanie rozliczeń i kontroli rachunkowej sołtysów z inkasa zobowiązań pieniężnych
- 8) prowadzenie spraw związanych z umarzaniem, odraczaniem i rozkładaniem na raty podatku od środków transportowych;

3. W sprawach związanych z wymiarem zobowiązań pieniężnych:

- 1) prowadzenie dokumentacji oraz zbieranie informacji stanowiących podstawę do ustalenia wymiaru zobowiązań pieniężnych wsi oraz innych podatków i opłat;
- 2) przygotowywanie projektów uchwał w sprawach dotyczących podatków i opłat lokalnych;
- 3) dokonywanie wymiaru podatku rolnego, leśnego, od nieruchomości oraz łącznego zobowiązania pieniężnego;
- 4) załatwianie spraw o umorzenie, odroczenie lub rozłożenie na raty zobowiązań pieniężnych oraz prowadzenie odpowiednich rejestrów w tym zakresie;
- 5) prowadzenie rejestru przypisów i odpisów;
- 6) aktualizowanie bazy podatkowej podatników;
- 7) prowadzenie spraw wynikających z ustawy o zwrocie podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej;
- 8) wydawanie zaświadczeń oraz sporządzanie dokumentów o pracy w gospodarstwie rolnym (oświadczenie, zeznania świadków);

§ 23. Do zadań Referatu Oświaty należy w szczególności:

- 1) kierowanie całokształtem prac z zakresu funkcjonowania oświaty;
- 2) kontrolowanie spełniania obowiązku szkolnego i obowiązku nauki;
- 3) organizowanie konkursów na dyrektorów szkół;
- 4) sporządzanie dokumentów kadrowych dla dyrektorów szkół;
- 5) przygotowywanie dokumentów dotyczących oceny dyrektorów szkół;
- 6) sporządzanie sprawozdań dotyczących oświaty;
- 7) prowadzenie spraw dotyczących wyprawki szkolnej;
- 8) współpraca z dyrektorami w sprawie dowożenia uczniów;
- 9) czuwanie nad prawidłowym realizowaniem wydatków budżetowych, przez placówki oświatowo-wychowawcze;
- 10) prowadzenie spraw związanych z opieką nad dziećmi w wieku do lat 3 wynikających z ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, w tym: prowadzenie rejestru żłobków i klubów dziecięcych, wykazu dziennych opiekunów;
- 11) prowadzenie rachunkowości budżetowej placówek oświaty;
- 12) opracowywanie projektów budżetu oraz planów finansowych szkół;
- 13) sporządzanie list płac pracowników oświaty;
- 14) prowadzenie kartotek dla pracowników oświaty;

- 15) dowożenie niepełnosprawnych dzieci do szkół specjalnych i placówek opiekuńczo-wychowawczych;
- 16) dbanie o pojazd przeznaczony do dowozu osób niepełnosprawnych;
- 17) opieka nad dziećmi i młodzieżą w czasie przewozu do i ze szkoły (placówki opiekuńczo-wychowawczej);

§ 24. Do zadań Referatu Organizacyjnego należy w szczególności:

- 1) prowadzenie i obsługa sekretariatu oraz archiwum zakładowego;
- 2) prowadzenie biura obsługi interesanta;
- 3) prowadzenie spraw związanych z przyjmowaniem i wysyłaniem korespondencji;
- 4) prowadzenie zbioru i rejestru aktów prawnych wydawanych przez Wójta;
- 5) prowadzenie ewidencji pieczęci urzędowych oraz załatwianie spraw w zakresie ich wykonania oraz kasowania;
- 6) prowadzenie rejestru udzielonych pełnomocnictw i upoważnień Wójta;
- 7) prowadzenie spraw związanych z zaopatrzeniem materiałowo - technicznym Urzędu;
- 8) wydawanie delegacji - polecenia wyjazdu służbowego pracownikom skierowanym w podróż służbową;
- 9) prowadzenie spraw gospodarczych Urzędu Gminy;
- 10) prowadzenie spraw z zakresu obsługi jednostek pomocniczych (sołectw);
- 11) zapewnienie prawidłowych warunków pracy w zakresie BHP i p. poż.;
- 12) przygotowanie we współpracy z właściwymi merytorycznie pracownikami projektów uchwał Rady i jej komisji oraz innych materiałów na posiedzenia i obrady tych organów;
- 13) prowadzenie rejestru aktów prawa miejscowego;
- 14) podejmowanie czynności organizacyjnych związanych z przeprowadzeniem sesji, posiedzeń, zebrań i spotkań;
- 15) zapewnienie obsługi organizacyjno-technicznej oraz administracyjnej Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych;
- 16) wykonywanie zadań wynikających z ustawy o swobodzie działalności gospodarczej oraz rozporządzeń wykonawczych;
- 17) wykonywanie zadań z zakresu ochrony zdrowia i pomocy społecznej;
- 18) współdziałanie z ośrodkami zdrowia w zakresie zapewnienia właściwych warunków funkcjonowania tych placówek;
- 19) współdziałanie z Powiatowym Urzędem Pracy (w tym w zakresie poszukiwania miejsc pracy dla osób bezrobotnych);
- 20) wydawanie i cofanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych;
- 21) administrowanie siecią komputerową Urzędu;
- 22) dbanie o bezpieczeństwo danych przechowywanych na nośnikach elektronicznych;
- 23) administrowanie systemami informatycznymi;
- 24) wdrażanie i nadzór nad elektronicznym obiegiem dokumentów;
- 25) nadzór pod względem technicznym nad funkcjonowaniem oficjalnej strony internetowej Gminy oraz BIP;
- 26) planowanie i nadzór nad zakupem sprzętu informatycznego i eksploatacyjnego;

§ 25. Do zadań referatu Inwestycji i Rozwoju należy w szczególności:

1. Z zakresu zamówień publicznych:

- 1) prowadzenie postępowań o udzielanie zamówień publicznych powyżej i poniżej 30 000 euro
- 2) gromadzenie dokumentacji z przebiegu zamówień publicznych;

- 3) udział w komisjach przetargowych;
 - 4) prowadzenie rejestru zamówień publicznych;
 - 5) sporządzanie sprawozdań z przeprowadzonych postępowań o udzielenie zamówień publicznych w zakresie wynikającym z obowiązujących przepisów oraz bieżących potrzeb Organów Gminy;
2. Z zakresu inwestycji:
- 1) prowadzenie spraw związanych z nowymi inwestycjami;
 - 2) przygotowanie i koordynacja inwestycji oraz remontów;
 - 3) przygotowanie umów i wprowadzanie wykonawców na teren budowy lub remontów;
 - 4) organizowanie odbiorów końcowych i zapewnienie udziału w nich przedstawicieli organów, których opinia o odebranym obiekcie jest wymagana;
3. Z zakresu pozyskiwania środków zewnętrznych:
- 1) opracowywanie dokumentów planistycznych tj.: strategia rozwoju;
 - 2) opracowywanie dokumentacji mającej na celu pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych;
 - 3) prowadzenie spraw związanych z zarządzaniem projektem oraz rozliczeniem otrzymanego dofinansowania;
 - 4) przygotowywanie sprawozdań i odpowiednie dokumentowanie realizacji umów o dofinansowanie zadań ze środków zewnętrznych;
 - 5) inicjowanie i rozpowszechnianie informacji o istniejących możliwościach uzyskania wsparcia na realizację planowanych projektów;
4. Z zakresu drogownictwa:
- 1) sprawy związane z ruchem drogowym, w tym prowadzenie ewidencji dróg gminnych;
 - 2) prowadzenie spraw z zakresu budowy, modernizacji, utrzymania i ochrony dróg lokalnych i gminnych;
 - 3) prowadzenie spraw z zakresu utrzymania, budowy i modernizacji oświetlenia ulicznego;
 - 4) wydawanie opinii w sprawie przebiegu dróg wojewódzkich oraz zaliczanie dróg do poszczególnej kategorii;
 - 5) wydawanie zezwoleń na zajmowanie pasa drogowego dróg gminnych i lokalnych;
 - 6) wydawanie zgody na korzystanie z przystanków komunikacyjnych;
 - 7) wydawanie zgody na zjazd na drogę publiczną;
 - 8) naliczanie opłat z tytułu zajęcia pasa drogowego.
5. Z zakresu zbiorowego zaopatrzenia w wodę
- 1) wydawanie warunków technicznych przyłączenia do sieci wodociągowej;
 - 2) uzgadnianie dokumentacji przyłączy wodociągowych;
 - 3) dokonywanie odbiorów przyłączy wodociągowych;
 - 4) uzgadnianie innych projektów w zakresie usytuowania innych obiektów względem sieci wodociągowej;
 - 5) uczestnictwo w naradach koordynacyjnych w zakresie usytuowania innych obiektów względem sieci wodociągowej;
 - 6) przygotowanie umów z odbiorcami wody;
 - 7) kontrola nad korzystaniem z wody przez odbiorców;
 - 8) przestrzeganie systematycznego zlecenia badania wody zgodnie z harmonogramem badań uzgodnionym z SANEPID-em;
 - 9) kontrola stanu utrzymania sieci wodociągowej wraz z przyłączami na terenie Gminy;

- 10) prowadzenie spraw związanych z eksploatacją wodociągu;
- 11) opiniowanie możliwości korzystania z sieci wodno - kanalizacyjnej na nowych terenach zabudowy,
- 12) prowadzenie sprawozdawczości w zakresie zbiorowego zaopatrzenia w wodę, dokonywanie odbiorów przyłączy wodociągowych.

§ 26. Do zadań referatu Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska należy w szczególności:

1. Z zakresu zagospodarowania przestrzennego:

- 1) przygotowywanie materiałów do dokumentów planistycznych gminy;
- 2) koordynacja i obsługa działań związanych z opiniowaniem i uzgadnianiem dokumentów planistycznych;
- 3) koordynacja i obsługa działań związanych z wprowadzaniem zadań rządowych do miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego;
- 4) prowadzenie procedury sporządzania nowych i zmiany istniejących planów miejscowych oraz wydawanie z nich odpisów i wyrysów;
- 5) prowadzenie procedury sporządzania nowego lub wprowadzania zmian do istniejącego studium uwarunkowań i kierunków rozwoju gminy;
- 6) udział w pracach gminnej komisji urbanistycznej;
- 7) ocena zmian w zagospodarowaniu przestrzennym Gminy i przygotowanie wyników tej oceny;
- 8) dokonywanie analiz wniosków w sprawie sporządzenia lub zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego;
- 9) prowadzenie spraw związanych z roszczeniami finansowymi wynikającymi z ustaleń miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego;
- 10) prowadzenie spraw związanych z ustalaniem warunków zabudowy i zagospodarowania terenu;
- 11) prowadzenie rejestru decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu;
- 12) rejestrowanie decyzji dotyczących zagospodarowania terenu wydawanych przez inne organy administracji publicznej oraz analizowanie ich zgodności z ustalonymi warunkami zabudowy i zagospodarowania terenu;
- 13) opiniowanie, składanie wniosków i uzgadnianie projektów miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego sąsiednich gmin;
- 14) Prowadzenie rejestru decyzji o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego naliczanie opłat planistycznych. Prowadzenie spraw związanych z ustalaniem lokalizacji inwestycji celu publicznego
- 15) Prowadzenie rejestru decyzji o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego
- 16) Prowadzenie rejestru decyzji o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego

2. Z zakresu ochrony środowiska:

- 1) prowadzenie postępowań o środowiskowych uwarunkowaniach zgody na realizację przedsięwzięcia;
- 2) prowadzenie postępowań w sprawie wykroczeń przeciwko przyrodzie;
- 3) prowadzenie spraw związanych z opieką nad zwierzętami bezdomnymi;
- 4) prowadzenie edukacji ekologicznej;
- 5) pozyskiwanie środków zewnętrznych na projekty związane z ochroną środowiska;
- 6) prowadzenie spraw z zakresu polityki energetycznej Gminy;
- 7) prowadzenie postępowań dotyczących usuwania drzew i krzewów;
- 8) prowadzenie spraw z zakresu geologii; prowadzenie spraw z zakresu prawa wodnego.

3. Z zakresu rolnictwa:

- 1) współpraca z KRUS, Powiatowym Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego, Izbami Rolniczymi, sołtysami;
- 2) koordynacja i organizowanie spraw związanych z wyborami do Izb Rolniczych;
- 3) podejmowanie działań dotyczących zwalczania chorób u zwierząt gospodarskich;
- 4) podejmowanie działań z zakresu ochrony praw zwierząt;
- 5) nadzór nad uprawą maku i konopi;
- 6) prowadzenie spraw z zakresu leśnictwa i łowiectwa;
- 7) współpraca z innymi komórkami w związku z wystąpieniem niekorzystnych warunków pogodowych lub klęsk żywiołowych mających wpływ na produkcję rolną lub leśną (straty w uprawach).

4. Z zakresu gospodarki odpadami:

- 1) naliczanie opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi;
- 2) nadzorowanie wydatków związanych z funkcjonowaniem systemu odbioru odpadów;
- 3) monitorowanie funkcjonowania systemu odbioru odpadów komunalnych;
- 4) prowadzenie postępowań dotyczących składowania odpadów w miejscach do tego nieprzeznaczonych;
- 5) przygotowywanie oraz realizacja programu usuwania wyrobów zawierających azbest;
- 6) przygotowywanie sprawozdań i analiz dotyczących zadań gminnych związanych z gospodarką odpadami;
- 7) prowadzenie rejestru zbiorników bezodpływowych;
- 8) prowadzenie postępowań dotyczących wydawania zgody na opróżnianie zbiorników bezodpływowych;
- 9) prowadzenie rejestru działalności regulowanej dotyczącego odbioru i transportu odpadów komunalnych oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych;
- 10) prowadzenie nadzoru nad edukacją ekologiczną z zakresu gospodarki odpadami.

6. Z zakresu gospodarki nieruchomościami:

- 1) regulowanie stanu prawnego nieruchomości będących we władaniu Gminy;
- 2) prowadzenie postępowań z zakresu podziału i scaleń nieruchomości;
- 3) prowadzenie postępowań o rozgraniczenie nieruchomości;
- 4) naliczanie opłat adiacenckich;
- 5) prowadzenie spraw z zakresu gospodarki gruntami stanowiącymi mienie komunalne gminy, w tym prowadzenie spraw związanych ze sprzedażą, przekazaniem w użytkowanie wieczyste, użytkowanie, dzierżawę lub najem gruntów gminnych;
- 6) prowadzenie spraw związanych z wypłatą odszkodowań za grunty przejęte z mocy prawa.

§ 27. Samodzielne stanowiska pracy

Do zadań wykonywanych na stanowisku ds. obronnych, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego należy w szczególności:

1. Wykonywanie zadań obronnych, w tym:

- 1) opracowywanie rocznych wytycznych oraz planu zasadniczych zamierzeń w zakresie wykonywania zadań obronnych;
- 2) opracowywanie planów i programów szkolenia obronnego, a także organizowanie szkolenia i prowadzenie dokumentacji szkoleniowej;
- 3) opracowywanie, uzgadnianie i przedkładanie do akceptacji planu operacyjnego funkcjonowania Gminy, a także stosownych programów obronnych;
- 4) opracowywanie i uaktualnianie procedur przygotowań służb, straży, instytucji, podmiotów gospodarczych na terenie Gminy i innych jednostek organizacyjnych na potrzeby obronne;

- 5) realizowanie przedsięwzięć związanych z przygotowaniem stanowiska kierownika Wójta Gminy, zapewniającego realizację zadań obronnych w wyższych stanach gotowości obronnej państwa;
 - 6) opracowanie projektu regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy na czas wojny oraz projektu zarządzenia wójta wprowadzającego w/w regulamin w życie;
 - 7) opracowywanie i bieżące uaktualnianie dokumentów zapewniających sprawne wykonanie zadań obronnych w wyższych stanach gotowości obronnej;
 - 8) opracowywanie i uaktualnianie dokumentacji stałego dyżuru oraz realizacja zadań stałego dyżuru na potrzeby podwyższania gotowości obronnej państwa;
 - 9) prowadzenie spraw związanych z reklamowaniem żołnierzy rezerwy od obowiązku pełnienia służby wojskowej w czasie ogłoszenia mobilizacji i wojny;
 - 10) utrzymanie w ciągłej gotowości systemu wykrywania skażeń, systemu powszechnego ostrzegania i alarmowania oraz prowadzenie okresowych treningów;
 - 11) sprawdzanie urządzeń alarmowych i do ostrzegania ludności;
 - 12) kierowanie przygotowaniem do ewakuacji ludności;
 - 13) planowanie, przygotowanie i zapewnienie funkcjonowania budowli ochronnych, obiektów i urządzeń na potrzeby kierowania obroną cywilną, powoływanie gminnych i zakładowych struktur formacji obrony cywilnej;
 - 14) nakładanie obowiązków świadczeń w sprawach obronnych w zakresie realizacji zadań operacyjnych;
2. Wykonywanie zadań z zakresu obrony cywilnej, w tym:
- 1) dokonywanie oceny stanu przygotowań obrony cywilnej na terenie Gminy;
 - 2) opracowywanie planów obrony cywilnej;
 - 3) opracowywanie i uzgadnianie planów działania;
 - 4) organizowanie i koordynowanie szkoleń oraz ćwiczeń obrony cywilnej;
 - 5) organizowanie szkolenia ludności w zakresie obrony cywilnej;
 - 6) przygotowanie i zapewnienie działania systemu wykrywania i alarmowania oraz systemu wczesnego ostrzegania o zagrożeniach;
 - 7) przygotowywanie do działań jednostek organizacyjnych obrony cywilnej;
 - 8) przygotowywanie warunków i organizowanie ewakuacji ludności na wypadek powstania masowego zagrożenia dla życia i zdrowia na obszarze gminy;
 - 9) planowanie i zapewnienie środków transportowych, warunków bytowych oraz pomocy przedmedycznej, medycznej i społecznej dla ewakuowanej ludności;
 - 10) planowanie i zapewnienie ochrony płodów rolnych i zwierząt gospodarskich oraz produktów żywnościowych i pasz, a także ujęć i urządzeń wodnych na wypadek zagrożenia zniszczeniem;
 - 11) planowanie i zapewnienie ochrony oraz ewakuacji dóbr kultury i innego mienia na wypadek zagrożenia zniszczeniem;
 - 12) planowanie i typowanie zakładów opieki zdrowotnej zobowiązanych do udzielania pomocy medycznej poszkodowanym w wyniku masowego zagrożenia życia i zdrowia ludności oraz nadzorowanie przygotowania tych zakładów do niesienia tej pomocy;
 - 13) organizowanie zapewnienia dostaw wody pitnej dla ludności i wyznaczonych zakładów przemysłu spożywczego oraz wody dla urządzeń specjalnych do likwidacji skażeń i do celów przeciwpożarowych;
 - 14) organizowanie zaopatrywania organów i formacji obrony cywilnej w sprzęt, środki techniczne i umundurowanie niezbędne do wykonywania zadań obrony cywilnej, a także zapewnienie odpowiednich

warunków przechowywania, konserwacji, eksploatacji, remontu i wymiany tego sprzętu, środków technicznych oraz umundurowania;

- 15) integrowanie sił obrony cywilnej oraz innych służb, w tym sanitarno-epidemiologicznych, i społecznych organizacji ratowniczych do prowadzenia akcji ratunkowych oraz likwidacji skutków klęsk żywiołowych i zagrożeń środowiska;
- 16) przygotowywanie projektów aktów prawa miejscowego dotyczących obrony cywilnej i mających wpływ na realizację zadań obrony cywilnej;
- 17) uczestniczenie w działalności naukowo-badawczej i standaryzacyjnej dotyczącej obrony cywilnej;
- 18) współpraca z terenowymi organami administracji wojskowej;
- 19) organizowanie warunków do odbywania zasadniczej służby w obronie cywilnej;
- 20) opiniowanie wniosków w sprawie tworzenia formacji obrony cywilnej, w których jest odbywana zasadnicza służba w obronie cywilnej;
- 21) opracowywanie informacji dotyczących realizowanych zadań;
- 22) współpraca z pełnomocnikami wojewodów do spraw ratownictwa medycznego i z terenowymi organami administracji wojskowej w zakresie dotyczącym realizowanych zadań;
- 23) kontrolowanie przygotowania formacji obrony cywilnej i ratowników do prowadzenia działań ratowniczych;
- 24) ustalanie wykazu instytucji państwowych, przedsiębiorców i innych jednostek organizacyjnych oraz społecznych organizacji ratowniczych funkcjonujących na ich terenie, przewidzianych do prowadzenia przygotowań i realizacji przedsięwzięć w zakresie obrony cywilnej;
- 25) organizowanie i prowadzenie szkolenia ratowników odbywających zasadniczą służbę w obronie cywilnej;
- 26) organizowanie przygotowania i zapewnienie niezbędnych sił do doraźnej pomocy w grzebaniu zmarłych.
- 27) wykonywanie zadań z zakresu zarządzania kryzysowego, w tym:
 - a) organizowanie działań związanych z monitorowaniem, planowaniem, reagowaniem i usuwaniem skutków zagrożeń na terenie Gminy;
 - b) realizacja zadań z zakresu planowania cywilnego, w tym realizacja zaleceń do gminnego planu reagowania kryzysowego oraz opracowywanie i przedkładanie do zatwierdzenia gminnego planu reagowania kryzysowego;
 - c) zarządzanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń, ćwiczeń i treningów z zakresu reagowania na potencjalne zagrożenia;
 - d) wykonywanie przedsięwzięć wynikających z planu operacyjnego funkcjonowania Gminy;
 - e) organizowanie przeciwdziałania skutkom zdarzeń o charakterze terrorystycznym;
 - f) organizacja realizacji zadań z zakresu ochrony infrastruktury krytycznej;
 - g) współdziałanie z centrami zarządzania kryzysowego organów administracji publicznej;
 - h) organizowanie funkcjonowania systemu wykrywania i alarmowania oraz systemu wczesnego ostrzegania ludności;
 - i) współpraca z podmiotami realizującymi monitoring środowiska;
 - j) współdziałanie z podmiotami prowadzącymi akcje ratownicze, poszukiwawcze i humanitarne;
 - k) organizowanie pełnienia całodobowego dyżuru na terenie gminy w celu zapewnienia przepływu informacji na potrzeby zarządzania kryzysowego;
 - l) organizowanie realizacji zadań stałego dyżuru na potrzeby podwyższania gotowości obronnej państwa;
 - m) koordynowanie pracy gminnego centrum zarządzania kryzysowego.

28) czynności związane z przygotowaniem ludności i mienia komunalnego na wypadek wojny oraz wykonywania innych zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony;

29) opracowywanie rocznych planów świadczeń osobistych i doraźnych świadczeń rzeczowych oraz planu świadczeń osobistych i etatowych (doraźnych) świadczeń rzeczowych przewidzianych do wykonywania w razie ogłoszenia mobilizacji i wojny, a także innych niezbędnych w tym zakresie dokumentów;

30) analizowanie wniosków wojskowych komendantów uzupełnień w sprawie świadczeń na rzecz obrony, a także prowadzenie postępowania wyjaśniającego i przygotowywanie decyzji o przeznaczeniu osób lub rzeczy na potrzeby świadczeń na rzecz obrony;

3. Sprawy dot. ochrony zabytków i wartości kulturowych, grobownictwa wojennego.

4. Opracowanie dokumentacji oraz realizowanie innych przedsięwzięć przygotowawczych do prowadzenia Akcji Kurierskiej.

5. Prowadzenie kancelarii pism niejawnych.

6. Prowadzenie ewidencji jednostek OSP i ich obsługa kancelaryjno-techniczna, przyjmowanie informacji, sprawozdań komendanta komisariatu Policji, Komendanta Gminnego OSP o stanie porządku i Bezpieczeństwa publicznego i przeciwpożarowego na terenie Gminy.

7. Zabezpieczeniem mienia, ochrona tajemnicy państwowej i służbowej.

Do zadań wykonywanych na stanowisku ds. organizacji i promocji należy w szczególności:

1) prowadzenie spraw związanych z promocją Gminy;

2) dbałość o pozytywny wizerunek Gminy – współpraca z jednostkami organizacyjnymi Gminy w tym zakresie;

3) organizowanie przedsięwzięć propagujących i prezentujących Gminę w kraju i za granicą;

4) opracowanie materiałów informacyjnych i promocyjnych Gminy przy współpracy z referatami i samodzielnymi stanowiskami Urzędu w tym:

a) opracowanie materiałów informacyjnych,

b) przygotowanie projektów informatorów, folderów, kalendarzy, ulotek promocyjnych, zaproszeń,

c) współpraca w zakresie tworzenia projektów graficznych, budowanie świadomości marki i kreowania pozytywnego wizerunku Gminy,

d) współpraca z drukarniami, agencjami reklamowymi i wykonawcami materiałów promocyjnych;

5) współpraca ze środkami masowego przekazu w celu kreowania właściwego wizerunku Gminy, w tym współpraca z mediami, przygotowywanie materiałów prasowych do publikacji przy tworzeniu programów oraz filmów promocyjnych, utrzymywanie kontaktów z mediami w sprawach promocji imprez organizowanych przez Gminę;

6) udział w imprezach promujących Gminę, w tym współpraca przy organizacji imprez mających na celu promocję Gminy oraz uczestnictwo w wydarzeniach lokalnej społeczności;

7) kompletowanie materiałów w celu publikacji w Biuletynie Informacyjnym, na stronach internetowych Gminy oraz innych wydawnictwach przy współpracy z komórkami organizacyjnymi.

Do zadań wykonywanych na stanowisku ds. kadr należy w szczególności:

1) nadzorowanie przestrzegania procedur dotyczących ochrony danych osobowych;

2) prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu Gminy, kierowników jednostek organizacyjnych oraz kierownika instytucji kultury (m.in. akta osobowe, umowy o pracę, świadectwa pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu, nagrody jubileuszowe, urlopy, listy obecności, ewidencja czasu pracy, zakres czynności itp.);

3) nadzór nad osobami wykonującymi nieodpłatną kontrolowaną pracę na cele społeczne;

Do zadań wykonywanych na stanowisku ds. ODO należy w szczególności:

- 1) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla osób, których dane dotyczą w sprawach dotyczących ich danych,
- 2) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w sprawach, które dotyczą przetwarzania danych przez administratora danych,
- 3) obowiązek zachowania poufności,
- 4) doradzanie administratorowi, podmiotom przetwarzającym, a także personelowi administratora w zakresie sposobu przetwarzania danych osobowych zgodnie z RODO,
- 5) zapewnienie przeszkolenia osób przetwarzających dane osobowe z obowiązków wynikających z RODO,
- 6) nadzorowanie zgodności przetwarzania danych osobowych z RODO, w szczególności poprzez przeprowadzanie audytów i opracowywanie sprawozdań z zaleceniami dla administratora danych,
- 7) monitorowanie polityki bezpieczeństwa danych osobowych oraz podziału obowiązków u administratora, uwzględnianie ryzyka związanego z operacjami przetwarzania, tzn. charakteru, zakresu, kontekstu i celu przetwarzania, w wypełnianiu swoich obowiązków.

Do zadań wykonywanych na stanowisku ds. p.poż należy w szczególności:

- 1) kontrolowanie i doradzanie w sprawach przestrzegania przeciwpożarowych wymagań techniczno-budowlanych i instalacyjnych oraz technologicznych,
- 2) dbanie o konserwację i ewentualne naprawy urządzeń gaśniczych w sposób gwarantujący ich niezawodność w przypadku potrzeby ich użycia,
- 3) opracowanie dla pracodawcy procedury w zakresie przygotowania budynku, obiektu lub terenu w razie potrzeby prowadzenia akcji ratowniczej, klęski żywiołowej lub innych zagrożeń,
- 4) przegląd i pomiar wydajności hydrantów.
- 5) zapoznanie pracowników z przepisami i procedurami, przeprowadzanie w tych tematach szkolenia wewnętrzne,
- 6) branie udziału w opracowaniu instrukcji bezpieczeństwa pożarowego dla obiektu zgodnie z rozporządzeniami Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji,
- 7) organizowanie próbnych ewakuacji;
- 8) zgłaszanie wniosków o usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości oraz występowanie do pracodawcy o ukaranie osób, które swoim zachowaniem stwarzają zagrożenie pożarowe na terenie zakładu pracy.
- 9) zapewnienie prawidłowych warunków pracy w ramach ochrony p. poż.;
- 10) nadzór i kontrola przestrzega przepisów p.poż w Urzędzie Gminy i jednostkach podległych;

Do zadań wykonywanych na stanowisku ds. BHP należy w szczególności:

- 1) przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, ze szczególnym uwzględnieniem stanowisk pracy, na których są zatrudnione kobiety w ciąży lub karmiące dziecko piersią, młodociani, niepełnosprawni, pracownicy wykonujący pracę zmianową, w tym pracujący w nocy, oraz osoby fizyczne wykonujące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę,
- 2) bieżące informowanie pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń,
- 3) sporządzanie i przedstawianie pracodawcy, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy,

- 4) udział w opracowywaniu planów modernizacji i rozwoju zakładu pracy oraz przedstawianie propozycji dotyczących uwzględnienia w tych planach rozwiązań techniczno-organizacyjnych zapewniających poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 5) udział w ocenie założeń i dokumentacji dotyczących modernizacji zakładu pracy albo jego części, a także nowych inwestycji, oraz zgłaszanie wniosków dotyczących uwzględnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w tych założeniach i dokumentacji,
- 6) udział w przekazywaniu do użytkowania nowo budowanych lub przebudowywanych obiektów budowlanych albo ich części, w których przewiduje się pomieszczenia pracy, urządzeń produkcyjnych oraz innych urządzeń mających wpływ na warunki pracy i bezpieczeństwo pracowników,
- 7) zgłaszanie wniosków dotyczących wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w stosowanych oraz nowo wprowadzanych procesach produkcyjnych,
- 8) przedstawianie pracodawcy wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy,
- 9) udział w opracowywaniu zakładowych układów zbiorowych pracy, wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w ustalaniu zadań osób kierujących pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 10) opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy,
- 11) udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków,
- 12) prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- 13) doradztwo w zakresie stosowania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 14) udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną pracą,
- 15) doradztwo w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe, oraz doboru najwłaściwszych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej,
- 16) współpraca z właściwymi komórkami organizacyjnymi lub osobami, w szczególności w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowo zatrudnionych pracowników,
- 17) współpraca z laboratoriami upoważnionymi, zgodnie z odrębnymi przepisami, do dokonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, występujących w środowisku pracy, w zakresie organizowania tych badań i pomiarów oraz sposobów ochrony pracowników przed tymi czynnikami lub warunkami,
- 18) współpraca z laboratoriami i innymi jednostkami zajmującymi się pomiarami stanu środowiska naturalnego, działającymi w systemie państwowego monitoringu środowiska, określonego w odrębnych przepisach,
- 19) współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich pracowników,
- 20) współdziałanie ze społeczną inspekcją pracy oraz z zakładowymi organizacjami związkowymi przy:
 - a) podejmowaniu przez nie działań mających na celu przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w trybie i w zakresie ustalonym w odrębnych przepisach,
 - b) podejmowanych przez pracodawcę przedsięwzięciach mających na celu poprawę warunków pracy,

- 21) uczestniczenie w konsultacjach w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz innych zakładowych komisji zajmujących się problematyką bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym zapobieganiem chorobom zawodowym i wypadkom przy pracy,
- 22) inicjowanie i rozwijanie na terenie zakładu pracy różnych form popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii,
- 23) przeprowadzania kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przestrzegania przepisów oraz zasad w tym zakresie w zakładzie pracy i w każdym innym miejscu wykonywania pracy,
- 24) występowania do osób kierujących pracownikami z zaleceniami usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych i szkodliwości zawodowych oraz uchybień w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 25) występowania do pracodawcy z wnioskami o nagradzanie pracowników wyróżniających się w działalności na rzecz poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 26) występowania do pracodawcy o zastosowanie kar porządkowych w stosunku do pracowników odpowiedzialnych za zaniedbanie obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 27) niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub innego urządzenia technicznego w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika albo innych osób,
- 28) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracy wzbronionej,
- 29) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia własnego albo innych osób,
- 30) wnioskowania do pracodawcy o niezwłoczne wstrzymanie pracy w zakładzie pracy, w jego części lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę do wykonywania pracy, w wypadku stwierdzenia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracowników albo innych osób.

Do zadań pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych należy w szczególności:

- 1) kierowanie pionem ochrony informacji niejawnych;
- 2) zapewnianie ochrony informacji niejawnych w tym ich ochrony fizycznej;
- 3) zapewnienie ochrony systemów i sieci teleinformatycznych, w których są wytwarzane, przetwarzane lub przechowywane informacje niejawne;
- 4) kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji;
- 5) okresowa kontrola ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów;
- 6) opracowanie planu ochrony informacji niejawnych i nadzorowanie jego realizacji;
- 7) opracowanie szczegółowych wymagań w zakresie ochrony informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „zastrzeżone”;
- 8) szkolenie w zakresie ochrony informacji niejawnych pracowników zatrudnionych w Urzędzie gminy i jednostkach organizacyjnych;
- 9) współpraca z właściwymi jednostkami i komórkami organizacyjnymi służb ochrony państwa;
- 10) przeprowadzenie zwykłych postępowań sprawdzających w odniesieniu do pracowników Urzędu i jednostek organizacyjnych na stanowiskach i przy pracach związanych z dostępem do informacji niejawnych stanowiących tajemnicę służbową;
- 11) prowadzenie wykazów stanowisk i prac zleconych oraz osób dopuszczonych do pracy lub służby na stanowiskach, z którymi wiąże się dostęp do informacji niejawnych;
- 12) prowadzenie ewidencji osób, które uzyskały poświadczenie bezpieczeństwa oraz osób, które zajmują stanowiska lub wykonują prace związane z dostępem do informacji do informacji niejawnych stanowiących tajemnicę służbową;

13) wnioskowanie do Wójta Gminy o wyznaczenie osoby odpowiedzialnej za ewidencję i obieg materiałów stanowiących tajemnicę służbową oznaczonych klauzulą „zastrzeżone”.

§ 28. Zadania wykonywane na stanowiskach pomocniczych i obsługi ustalane są przez Wójta w zależności od aktualnych potrzeb.

Rozdział 6.
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 29. Organizację i porządek pracy w urzędzie określa odrębny regulamin.


WÓJT
Sylwester Niznik

SCHEMAT ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY POŚWIĘTNE



