

**UCHWAŁA Nr
RADY GMINY POŚWIĘTNE**

z dnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Poświętne

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, zm.: poz. 1000, 1349 i 1432), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, zm.: poz. 1669) oraz § 3 p-kt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) – Rada Gminy Poświętne uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Poświętne – Sylwestra Niźnika w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – zł. (słownie: zł.);
- 2) dodatek funkcyjny - zł. (słownie: zł.);
- 3) dodatek specjalny w wysokości %wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Wójtowi Gminy Poświętne przysługuje ponadto zgodnie z odrębnymi przepisami nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 23 listopada 2018 r.

Przewodniczący Rady

Andrzej Orych

Grzegorz Bartnik
G. Bartnik
Adwokat

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR
RADY GMINY POŚWIĘTNE

z dnia 30 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Poświętne

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, zm.: poz. 1000) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Problematykę wynagradzania pracowników samorządowych, w tym zatrudnionych na podstawie wyboru, regulują przepisy ustawy o pracownikach samorządowych oraz aktualne rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936). Poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w widełkach określonych w/w rozporządzeniu.

Zgodnie z art. 38 wyżej cytowanej ustawy dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. W tym przypadku jest to 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Natomiast zgodnie z cytowanym wyżej rozporządzeniem:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze mieści się w przedziale od 3.300 zł. do 4.700 zł
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 1.900 zł
- 3) dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z powyższym Rada Gminy jest zobowiązana do podjęcia uchwały ustalającej wynagrodzenie wójta zgodnie z obowiązującymi przepisami.